



FORMATION EN LEADERSHIP

**Leadership et Bienveillance
Deux forces pour avancer plus efficacement**



Objectifs

- Développer son image de leader auprès de son équipe
- Utiliser des méthodes pédagogiques pour gagner en leadership
- Gérer une situation conflictuelle
- Développer sa bienveillance et son leadership par l'assertivité

Public

Tout public

Prérequis

Aucun

Méthodologie

Alternance de théorie et de nombreuses pratiques comme des jeux de rôle, études de cas, quizz...
Apprentissage ludique pour une efficacité à long terme.

Evaluation

- Au cours de la formation
- A la fin de la formation (évaluation à chaud, à froid et sommative)



Programme détaillé

Introduction

1 - Définir son leadership et responsabiliser

Définir le leadership

- Différents types de leadership
- Quel type de leader je suis ?

Responsabiliser son équipe

- Un leader oui mais pour qui ? pourquoi ?
- Rôles d'un leader
- Un leader pour être en capacité de déléguer

2 - Employer l'écoute active et générer du feedback

L'écoute active pour gagner en efficacité

- Observation verbale et non verbale
- Mobiliser ses sens pour améliorer sa communication

Générer du feedback pour améliorer les performances de l'équipe

- Le feedback, une perte de temps ?
- Feedback ascendant et descendant
- Réaliser un feedback constructif



3 - Bienveillance et assertivité

Développer sa bienveillance et son exigence

- Définir leur compatibilité
- Identifier les bienfaits pour un leader

Développer son leadership

- Définir le leadership
- Identifier les leviers d'évolution
- Entraîner l'équipe vers un respect mutuel
- Affirmer son rôle de manager en éloignant les comportements improductifs

4 - Gestion de groupe

Gérer une situation conflictuelle

- Identifier les faits
- Etablir un plan d'action
- Trouver une issue partagée

Piloter une réunion d'équipe

- Préparer et animer une réunion
- Partager les décisions et les relayer
- Assumer son leadership en public
- Renforcer la cohésion au sein de l'équipe

Bilan et conclusion

Evaluations à chaud et à froid



Modalités

Participants : Formation individuelle ou collective

Durée

2 jours (14 heures)

Lieu

Chez le commanditaire ou à sa charge

Coût de la formation

1 200 € (non assujetti à la TVA)

Moyens

Salle équipée d'un vidéoprojecteur et écran blanc, connexion wifi, présentation digitale, 2 paperboards + feutres noirs et couleurs, supports papiers, support participant en fin de formation, jeu de rôle, puzzle, quiz et questionnaires, étude de cas

Handicap

La formation sera adaptée, sous réserve de possibilité, à toute forme de handicap.
Nous contacter en amont pour que toutes les mesures possibles soient prises suffisamment tôt.



Nous contacter

06.61.24.95.74

ngm.formation@gmail.com

www.ngm-formation.fr



FORMATIONS :
MANAGEMENT
LEADERSHIP

COACHING :
DÉVELOPPEMENT PERSONNEL